

# 自治労埼玉県職員労働組合学校支部ニュース

〒330 - 9301 さいたま市浦和区高砂3 - 15 - 1 埼玉県庁地下1F (P-BOX) TEL 048-830-7781 FAX048-825-7062  
e-mail p-box@atlas.tky.plala.or.jp URL http://www.saigakuro.com/indexsibu.html

2007年7月17日 第5号 発行責任 学校支部ニュース編集委員会

## 人事評価・自治労四原則「公平・公正性」「透明性」「客観性」「納得性」

の確保を強く要求！ 県教委は昨年度実施人事評価分布を公開！

評価制度の見直しと部下からの所属長評価の導入は検討する！



## 学校支部 7月6日県教委交渉報告！

### 人事評価制度導入問題

要求事項．人事評価の実施については、組合との十分な協議を継続すること。  
回答 人事評価について、組合との協議を進めていく。

要求事項．人事評価実施にあたっては、「公正」「公平」「透明性」「納得性」の確保を前提とし"誰もが納得できる客観的評価基準"を保障すること。回答 客観的評価基準を補償する。 要求事項．部下からの所属長（県立学校は事務長を含める）の

評価を早期に導入すること。回答 検討するが、現段階では難しい。 要求事項．人事評価を評価制度の客観性が保障されるまで賃金に反映させないこと。回答 評価制度の改善見直しを行い、賃金反映はその後検討。併せ苦情処理同行者サービスの職免扱い等を求めた。

### 18年度人事評価分布（実人数、%）一部抜粋

小中学校等事務（さいたま市除く）					小中学校等全教職員平均(さいたま市除く)				
S	A	B	C	D	S	A	B	C	D
35	380	677	23	0	324	2,764	22,075	1,262	8
3.1%	34.1%	60.7%	2.1%	0.0%	1.2%	10.5%	83.5%	4.8%	0.03%
県立学校事務					県立学校全教職員平均				
S	A	B	C	D	S	A	B	C	D
5	144	551	26	0	133	1,327	10,437	400	7
0.7%	19.8%	75.9%	3.6%	0.0%	1.1%	10.8%	84.8%	3.3%	0.1%
県立技能					県立司書				
S	A	B	C	D	S	A	B	C	D
8	62	418	15	0	2	33	110	3	0
1.6 %	12.3%	83.1%	3.0%	0.0%	1.4%	22.3%	74.3%	2.0%	0.0%

### 旅費請求書相互確認問題

支部長から、旅費請求書相互確認は、本来は内部システムの改善によって吸収すべき教育事務所の人員削減の影響を、学校事務職員に一方的に押しつけるものであることに強い不満を表明した。その後、相互確認の効果の検証及び問題点の取り扱いについての交渉に入った。1年を通して実施して、年度末に相互確認の効果・問題点を検証していくとの確認を得た。今後問題点については、引き続き協議していくことを確認。さらに次の点について当局の対応を確認した。学校控えとして支給明細書をコピーしなくても済むように、様式を4枚複写にすることについては、検討することを約束。なお、3月分請求書も4月20日までに提出とのことである。

### 県立学校共同購入問題

昨年末県立学校に於ける唐突な共同購入問題に対して次の5項目を要求した。とりまとめ校方式の見直し。学校グループを見直し。共同購入に関するQ & Aや記入例を作成すること。検討に関しては、組合との事前協議を行うこと。

共同購入は、事務の共同実施につながらないことを確認すること。同財務課回答は、Q & Aを作成することは承諾したものの、事前協議制については不明確な回答であったので、再交渉を申し込むことにした。

**県職労学校支部に結集し、自らの労働条件(未来)は自らの手で切開け！**

### 全国で進む学校事務解体の動き

教育3法が成立し、衆参付帯決議に「事務の外部委託化」が盛り込まれた。共同実施、事務センター化の動きは全国的展開になっている。学校事務の合理化、解体を狙った政策であることは間違いない。秋田では拠点校以外は30時間臨時職員配置になった。東京の高校ではセンター化により定員削減に追い込まれた。来年度導入予定の神奈川学校事務センター化構想では、事務長(職員室勤務)を除いて事務室は非常勤。事務職員会も解散。

### 埼玉では

埼玉は昨年度予算編成で高校の事務削減が知事査定までいった。組合の反対でなんとか阻止できたものの、今年度は大変厳しい情勢にある。定員削減をもくろみ、今年1月には物品の「共同購入」を現場に下してきた。あまりにずさんな執行に年度末混乱を起こし中止。しかし、県教委は9月に再度実施したいと7月6日交渉で提案してきた。定員削減がまずありきで、その方便としての「共同購入」なのだ。教育事務所の定員削減のため、小中における「扶養・児童手当の権限委譲」「旅費の相互確認」と根は同じ。5年間で7.5%、毎年1.5%の削減の実施が至上命題としてあり、そのためにはなりふりかまわずという姿勢。私達は「相互確認」の実施にあたり、「共同実施の前段とはしない」という確認を結んで歯止めをかけた。

### 自らの労働条件は自らの手で

国・県が「学校事務職員の将来を考えて」とか「制度の充実のため」というのは脆弁。財政の前では無力。私達の努力で制度の充実、賃金労働条件の改善を行ってきた。埼玉の地における学校事務労働運動30年の蓄積を糧に将来の学校事務に責任を持っていく。

## 第3回県職労学校支部定期大会



6/16さいたま共済会館にて、学校支部発足後3年目を迎え盛大に学校支部定期大会が開かれた。総括・方針等熱心な討議を経て、全ての議案が承認された。また、県職労本部書記長や事務ネットさいたま代表(さいたま市事務職員)が駆け付け、熱烈な連帯の挨拶が会場を更に盛り上げた。

2年間の活動の成果を活かし、いきいきとした学校事務(業務)を創造していきます。

6月16日学校支部大会(さいたま共済会館)

### カンパ依頼 !

学校支部は、教員以外の学校職員で結成された県内の小中高を貫く組合です！

自らの労働条件は自らの手で合言葉に自治労県職労と共に戦います！暖かいご支援を！

**カンパ・銀行振込口座 中央労働金庫さいたま支店 普通預金 口座番号 5771574**

**振込名義 自治労埼玉県職員労働組合 学校支部会計 石山 博**

## 加入のお誘い !

私達は、地域に密着し地方分権確立を目指します。平和と地方公務員の生活・身分を守る自治労です！

**貴方の組合加入を心よりお待ちしております！** 私達はあなたを孤立させません。孤立しがちな貴方を全力でささえます。



**コイワカガミ**

**学校支部は夏合宿を以下の内容で実施します！**

**有意義な時間を私達県職労学校支部と共にすごしませんか**

**是非多くの方々のご参加をお待ちしています！**

日時 8月25日(土)~26日(日) 場所 長野県諏訪郡原村 内容 初秋の高山植物探索 高原の星空 高原の温泉  
高原の学習&セミナー 高原の神秘の湖散策  
宿泊場所(原村ペンションビレジ) 合宿担当(参加集約&学習内容等) 高野 上尾市立尾山台小学校 048-721-3400